



בג'ונגל של ההיי־טק, החזק שורד: הטאלנטים ניצלו את ההזדמנות - אבל יש נפגעים

הביקוש לעובדים מנוסים בתפקידים טכנולוגיים המשיך להיות גבוה גם במשבר - והם אלה שיכלו להרשות לעצמם לעבור בין עבודות ולשדרג את שכרם ■ מי שילם את המחיר? עובדים חסרי ניסיון, שהביקוש להם נפל

נתנאל גאמס

23 בפברואר 2021

התראות במייל

כמו המשק כולו, גם ענף ההיי־טק הוכה בהלם עם פרוץ משבר הקורונה. ואולם ההלם שאיפיין את המחצית הראשונה של 2020 חלף במהירות. למרות המצב הקשה, [השכר בהיי־טק דווקא עלה ב-2020](#). מחקר של חברת צבירן מצביע על כך שייתכן כי מאחורי העלייה הזאת עומד גידול בשכרם של עובדים מנוסים, שהחליפו מקומות עבודה למרות האי־ודאות.

מהנתונים של צבירן - שעוסקת בסקרי שכר, ייעוץ ופנסיה ומשרתת יותר מ-450 חברות - עולה כי במחצית השנייה של 2020 החברות שבו לגייס. בעוד 16% מבין 300 חברות ההיי־טק שנסקרו דיווחו על הקפאה גורפת של גיוסי עובדים במחצית הראשונה אשתקד, הרי שבמחצית השנייה ירד הנתון ל-1% בלבד. בהתאם, 2% מהחברות העידו כי הגדילו גיוסים במחצית הראשונה בעקבות עלייה בביקושים - לעומת 8% במחצית השנייה.

למרות ההתאוששות במחצית השנייה של 2020, [ההיי־טק לא גילה](#) חסינות מוחלטת למשבר. השנה הסתכמה בירידה כוללת במספר גיוסי העובדים, אחרי מגמה יציבה בשנים האחרונות. ב-2019 העובדים החדשים היו 17% מכלל עובדי ההיי־טק, לעומת 14% ב-2020.

צור תמיר, שותף־מנהל בצבירן, אומר כי "מי שגויסו, וכנראה גם אלה שבחרו לעזוב את עבודתם, הם העובדים בעלי היכולות שחשבו שיש להם אפשרויות בחוץ. לכן אנחנו רואים שהשכר למגויסים חדשים בתפקידים טכנולוגיים (תפקידי פיתוח ומערכות מידע), גבוה מהשכר של העובדים הקיימים המקבילים אליהם בחברה. מי שבחר לעזוב - עשה זאת כדי לשדרג את השכר. מאידך, עובדים אחרים הרגישו פחות יציבות, ונשארו במקום עבודתם".

ניתוח של תמהיל הגיוסים והשכר מראה כי ב-2020 נרשמה עלייה של 6% בגיוס של עובדים מתקדמים (ניסיון של יותר מחמש שנים) בתפקידים טכנולוגיים בהשוואה ל-2019 - לעומת ירידה של 6% בגיוס של עובדים מתחילים (עד שלוש שנים) בתפקידים טכנולוגיים.

במגזרי הפארמה והתעשייה, שחברות בהם נכללו בסקר של צבירן, היתה דווקא עלייה בגיוס העובדים המתחילים - מ-42% ל-46%; וירידה בקרב המתקדמים - מ-11% ל-9%. נתונים אלה מחזקים את התפישה שלפיה ההיי־טק פועל בבועה משלו, בנפרד מיתר המגזרים במשק.

ביקוש ער לעובדים טכנולוגיים

ענף ההיי־טק מתאפיין במחסור בעובדים טכנולוגיים בעלי ניסיון, והדבר בא לידי ביטוי גם בכך שעובדים חדשים במקום עבודתם נהנו משכר גבוה הרבה יותר ב-2020 בהשוואה לעובדים קיימים. כך למשל, בקרב העובדים המתקדמים בתפקידים טכנולוגיים, עובד חדש בחברה השתכר ב-2020 7.7% יותר בממוצע מאשר עובד קיים. זאת, לעומת פער של 2.8% לטובת העובדים החדשים ב-2019. בקרב העובדים המנוסים (ניסיון של שלוש עד חמש שנים) הפער היה 7.2% לטובת העובדים החדשים ב-2020, לעומת 0.6% בלבד ב-2019.

ד"ר גל זהר, מנהל יחידת המחקר והמדיניות בשירות התעסוקה, אמר כי "שיעור המשרות הפנויות במשק מתחום ההיי־טק הוא הגבוה ביותר כבר תקופה ארוכה, בלי קשר למשבר". אלא שלמרות הנתונים על משרות פנויות, ספק אם העובדים הלא־מנוסים ייהנו מהן וניתן

יהיה להרחיב את מעגל העובדים בהיי־טק, כפי שהמדינה מנסה לעשות.

חוששים לעזוב

מהנתונים עולה כי עובדים חששו לעזוב את מקום עבודתם. שיעור העזיבה הרצונית של עובדים בענף ההיי־טק ירד מ-10% ב-2019 ל-6.8% ב-2020 - נתונים דומים לתקופת המשבר הגלובלי של 2008-2009. זאת, לאחר ששיעור העוזבים מרצונם טיפס בעקביות בשנים האחרונות. שיעור המפוטרים, מנגד, עלה מ-3.3% ב-2019 ל-4.3% ב-2020 - בניגוד למגמה שבין 2018 ל-2019.

לדברי תמיר, חברות ההיי־טק נקטו אמצעי זהירות שונים בתוך האי־ודאות שנוצרה. לדבריו, "חלקן דחו את עדכוני השכר ב-2020 ויבצעו אותם השנה. בנוגע לבונוסים, אחוז גבוה יותר של חברות שעוד לא החליטו או החליטו שלא לחלק בונוס השנה - 42% מהחברות בהשוואה ל-27% בתקופה המקבילה".

לחצו לקבלת עדכונים בנושא:

+ הייטק

+ תעסוקה

+ טכנולוגיה

הצג עוד

דיוורים | מערכת | הנהלה | תנאי שימוש | רכשו מנוי | ביטול מנוי | שאלות ותשובות | צרו קשר | פרסמו אצלנו | הצהרת נגישות

חדשות, ידיעות מהארץ והעולם - הידיעות והחדשות בעיתון הארץ. סקופים, מאמרים, פרשנויות ותחקירי עומק באתר האיכותי בישראל

© כל הזכויות שמורות להוצאת עיתון הארץ בע"מ